

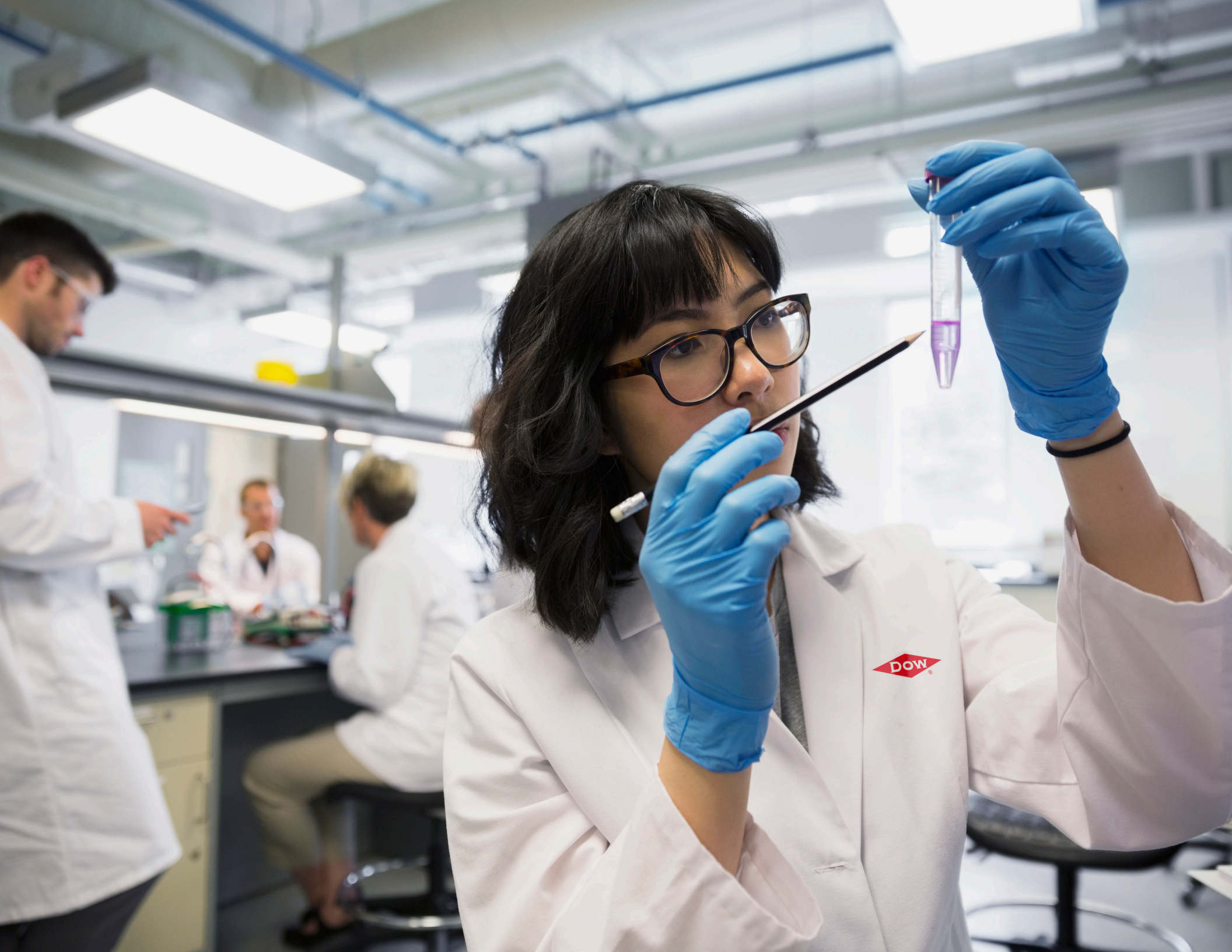


대화에
적극
참여하세요

행동 강령



Seek Together™



목차



소개	4	시민 의식	
직원		지속 가능성을 위한 표준 설정	17
직장 내 포용과 다양성, 평등한 기회와 존중	6	기업 시민 의식	18
노동 관행 및 인권	6	자선 활동 및 자원봉사	18
직장 내 건강 및 안전	7	정치 활동 및 기부	19
직장 내 약물 남용	7	대중과의 의사소통	19
직장 내 폭력	7	소셜 미디어	20
비즈니스		강령 관리	
이해 상충	8	조사 및 대응	20
외부 이해관계 및 외부 고용	9	연락처 및 기타 리소스	22
컨퍼런스에서의 연설	9	Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)	22
친척, 친구 및 개인적 관계	9		
선물 및 접대	10		
정부 공무원	10		
비즈니스 및 재무 기록	11		
회사 리소스 및 정보의 사용 및 보호	11		
지적 재산권	11		
정보 기술	12		
독점 및 개인 정보와 기록 관리	12		
서비스 제공업체로서의 Dow	12		
데이터 개인 정보 보호	13		
내부 정보 및 거래	13		
뇌물수수 및 부패 방지	14		
부패 방지 실사	15		
경쟁	15		
독점 금지 및 공정 거래	16		
경쟁업체 정보 수집	16		
무역 통제	17		
고객/서비스 수취인으로서의 Dow	17		



윤리적 행동에 대한 변함 없는 약속

DOW

친애하는 동료 여러분,

125년이 넘는 세월 동안 Dow 직원들은 귀중한 자산을 쌓아 왔습니다. 바로 최고의 윤리 기준, 정직성 및 공정성을 바탕으로 운영되는 회사의 평판이 그것입니다. 우리는 세계에서 가장 혁신적이고 고객 중심적이며 포용적이고 지속 가능한 재료 과학 회사가 되겠다는 목표를 달성하기 위해 함께 노력하면서 윤리와 청렴성에 대한 우리의 평판이 계속해서 경쟁 우위이자 지속적인 성공의 토대가 될 것임을 알고 있습니다.

이해관계자의 신뢰를 유지하고 청렴성(Integrity), 인간 존중(Respect for People), 지구 보호(Protecting Our Planet)라는 회사의 가치를 지지하기 위해 우리 모두는 협력하여 올바른 결과를 올바른 방식으로 달성해야 합니다. 변명의 여지가 없습니다. 지름길도 없습니다. Dow Inc. 행동 강령은 역할이나 소재지에 상관없이 각 직원에게 기대하는 행동 및 행동 원칙에 대한 지침입니다. 강령을 주의 깊게 읽고 지침을 참조하시기 바랍니다.

우리 각자는 자신에게 유리하지 않을 때에도 개방적이고 정직하며 윤리적인 방식으로 업무를 수행할 의무가 있습니다. 또한 올바른 판단을 내리려면 행동 강령 또는 법을 위반하는 활동이 의심되거나 우려 사항이 있는 경우 이에 대해 목소리를 높여야 합니다. Dow에서는 선의로 우려 사항을 보고한 사람에 대해 보복하는 행위를 용납하지 않을 것입니다. [Dow 윤리 문제 보고 라인\(Ethicsline\)](#)은 연중무휴 7일 24시간 이용할 수 있는 무료 전화로서, Dow의 정책에 대해 질문하거나, 특정 상황에 대한 지침을 찾거나, 발생 가능한 위반을 신고하고자 하는 사람들을 위해 마련되었습니다.

여러분의 행동이 중요하다는 것을 기억하십시오. 여러분은 최고의 전문 비즈니스 표준을 유지하고 다른 사람들도 그렇게 하도록 이끄는 데 모범을 보였습니다. 정직하게 생활하고 행동 강령의 원칙을 수용함으로써 우리 각자는 고객이 함께 거래하고 싶어하는 회사, 일하기 좋은 직장, 주주를 위한 신뢰할 수 있는 투자를 만드는 데 도움을 줍니다.

감사합니다.

Jim Fitterling
회장 겸 최고경영자

우려 사항을 신고하거나 여기에서 제기된 문제에 대한 지침을 확인하려면 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline) +1-800-803-6868번으로 전화하거나 www.dowethicsline.com에서 온라인으로 문의(국제 무료 전화 번호 이용 가능)하십시오.

Dow Inc. 행동 강령

범위 및 일반 원칙

글로벌 경제가 확장되고 비즈니스 환경이 복잡해짐에 따라

Dow 행동 강령은 올바른 선택을 할 수 있는 프레임워크를 제공합니다. 즉, 법을 준수하고 모든 비즈니스 관행에서 높은 원칙을 지키고 사회적 책임을 지는 것입니다.

Dow Inc. 행동 강령(이하 "강령")은 Dow Inc.의 모든 이사, 임원, 정규직 및 비상근 직원(모든 자회사 및 본 강령을 채택한 합작 회사 포함)에게 적용됩니다. 본 문서 전체에서 Dow 또는 회사에 대한 언급은 이러한 모든 기업에 적용됩니다.

모든 사람의 책임

정상적인 업무를 수행하는 과정에서 정답이 명확하지 않을 수 있는 상황에 직면하게 될 것입니다. 강령은 우리를 인도할 수는 있지만 모든 상황에 대한 해답이 될 수는 없습니다. 모든 경우에 우리의 책임은 부적절한 행동이 나타나지 않도록 정직하게 행동하는 것입니다. 우리는 모든 관련 법률을 준수하고, 가치에 따라 생활해야 하며, 확신이 서지 않을 때는 지침을 확인해야 합니다.

감독자와 리더의 책임

말보다 행동이 더 중요하며, 우리는 리더에게 더 높은 기준을 요구합니다. 감독자는 적절한 행동을 보여주고, 직원들이 윤리적으로 비즈니스를 수행하는 데 필요한 자원을 확보하며, 열린 토론을 장려하고, 모든 우려 사항에 대응해야 합니다. 감독자와 리더의 역할 및 책임에 관한 추가 지침은 내부 [윤리 및 규정 준수 사무소 웹 페이지](#)의 리소스 섹션에서 확인할 수 있습니다.

목소리 높이기

우리는 서로를 대하는 태도로 가치에 대한 헌신을 측정합니다. 직원으로서 우리는 비즈니스 이익, 평판 및 서로를 보호하는 방식으로 행동할 의무가 있습니다. 여기에는 행동 강령, 우리의 가치 또는 법률에 위배되는 행위를 즉시 신고하기 위한 조치가 포함됩니다. 이는 옳지 않은 것이 있다는 합리적인 의심만 있는 경우에도 마찬가지입니다. 모든 부정 행위 신고는 심각하게 받아들여지며 완전하고 공정한 조사를 통해 기밀로 취급됩니다.

적절한 행동에 대한 질문 또는 우려 사항은 다음을 통해 해결할 수 있습니다.

- 모든 리더
- Dow 변호사
- Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)
- 인적 자원 담당자
- 윤리 및 규정 준수 사무소

보복 금지

우리는 사람들이 부적절한 행동에 대해 목소리를 내고 우려를 제기하는 것을 환영하고 장려합니다. 모든 종류의 보복적 처우는 엄격히 금지되며 용납되지 않습니다. 여기에는 주장을 입증할 수 없는 경우에도 선의로 강령에 따른 권리를 행사하거나 불만을 제기하거나 조사에 협조하는 내부 고발자에 대한 모든 형태의 징계, 보복, 협박 또는 기타 형태의 보복이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

보복 불만이 입증되면 관련 법률에 따라 고용 해고를 포함한 징계 조치가 취해질 수 있습니다.

보복을 당하고 있다고 생각되거나 보복을 당하고 있는 사람을 알고 있는 경우 이 강령에 명시된 대로 상황을 즉시 신고하십시오. '선의성'이란 나중에 틀렸다는 것을 알게 되더라도 자신이 가지고 있는 모든 정보를 제공하고 보고서가 사실이라고 정직하게 믿는 것을 의미합니다.

Dow 행동 강령

우리의 가치

Dow의 가치는 강령의 기반이 됩니다. 각 가치는 Dow의 윤리 관행 표준의 필수적인 부분이며 우리가 취하는 모든 행동에 영향을 미칩니다.

사람에 대한 존중

우리는 모든 사람의 고유한 가치를 믿습니다. Dow의 직원들은 가치 창출의 엔진입니다. 우리의 상상력, 결단력, 헌신은 성장에 필수적입니다.

청렴성

우리는 우리의 약속이 가장 중요한 제품이라 믿습니다. 약속은 유대 그 자체입니다. 우리의 성공에 중요한 관계는 전적으로 전 세계에서 가장 높은 윤리 기준을 유지하는 데 달려 있습니다.

지구 보호

우리는 세계 자원을 보호해야 한다고 믿습니다. Dow의 지속 가능성 여정은 세계 최고의 문제 해결사들이 참여하여 세계 최대의 과제를 해결하는 것과 관련이 있습니다. 우리가 내리는 결정, 우리가 제공하는 혁신, 우리가 달성하는 목표는 모두 다음 세대를 위해 세상을 더 안전하고 깨끗하며 친환경적으로 만드는 "지속 가능성의 표준 설정"이라는 의도에 기반합니다.

행동 강령, 법률 및 회사 정책

우리는 강령이 다루는 많은 영역에 대한 세부 정책을 가지고 있으며 다양한 업계 및 외부 모범 사례를 채택했습니다. 글로벌 기업으로서 많은 국가 및 관할권의 법률을 준수합니다.

강령의 특정 부분이 해당 지역 법률과 상충한다고 생각되거나 현지 법률, 강령 및 기타 회사 정책에 대해 다른 질문이 있는 경우 Dow 변호사 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하십시오.

윤리 기준

사람에 대한 존중

우리는 달성한 결과뿐만 아니라 그 결과를 달성하는 방법으로도 성공을 측정합니다. 우리가 내리는 모든 결정과 행동은 최고의 비즈니스 감각과 전문적 청렴성에 의해 이루어져야 합니다. 그 결과 안전하고 신뢰할 수 있는 근무 환경, 더욱 단합된 팀, 궁극적으로 우리 각자에게 성공 기회를 제공하는 기업 문화가 조성됩니다.

포용과 다양성, 직장에서의 동등한 기회와 존중

포용과 다양성은 우리가 누구인지를 정의하며 기업 전략의 필수 요소입니다. 우리 모두는 포용성과 다양성이 우선시되는 문화에서 기여하고 자신이 가치를 인정받는다고 느낄 수 있습니다. 매일 최선을 다해 업무에 임하면 더 많은 가치를 제공할 뿐만 아니라 더 만족스러운 경력을 쌓을 수 있습니다.

- 우리는 연령, 인종, 피부색, 출신 국가, 성, 성별 특성(간성, 성적 취향, 성 정체성 또는 표현 포함), 신체적 또는 정신적 장애, 종교, 유전 정보, 군인 또는 군필 여부, 결혼 여부 또는 가족 여부 또는 관련 법률에 의해 보호되는 기타 요인에 관계없이 모든 직원과 지원자에게 평등한 고용 기회를 제공합니다.
- 채용, 승진, 보상 및 기타 고용 관련 결정은 직무 관련 요인에만 근거합니다.
- 우리는 차별과 괴롭힘(성희롱 포함) 및 비전문적인 행동을 금지함으로써 서로를 존중하는 환경을 조성합니다. 우리의 **존중 및 책임 정책**은 차별과 괴롭힘(성희롱 포함)을 포함한 직장 내 모든 부적절한 행위를 예방하겠다는 우리의 약속을 보여줍니다.
 - 성희롱은 특히 해로운 형태의 부적절한 행위입니다. 여기에는 달갑지 않은 유혹이나 성적 접근, 성적 호의에 대한 요청, 원치 않는 신체 접촉, 성적 특성의 모욕적인 언어적, 시각적 또는 신체적 행동이 포함될 수 있습니다. 부적절한 사진, 포스터, 화면 보호기, 동영상 또는 이메일 메시지도 포함될 수 있습니다.

- 괴롭힘과 폭력은 용납되지 않습니다. 여기에는 적대적인 업무 환경을 조성할 수 있는 공격적, 학대적, 위협적 또는 폭력적인 행동이 포함됩니다.

- 직원은 타인을 비하하거나 모욕적이거나 굴욕감을 주거나 위협하는 행동이나 발언을 해서는 안 됩니다. 겉보기에 순진해 보이는 행동은 불쾌감을 주거나 달갑지 않은 환경을 조성할 수 있으므로 우리는 자신의 행동과 그것이 다른 사람에게 미칠 수 있는 영향에 주의를 기울여야 합니다.

노동 관행 및 인권

모든 사람의 존엄성, 권리 및 열망에 대한 존중은 비즈니스 우수성의 초석입니다. 우리는 모든 노동법 준수를 통해 불법 노동을 줄이는 데 긍정적인 영향을 미칩니다.

우리는 공급업체 및 서비스 제공업체에게 동일한 인권 기준에 대한 책임을 묻습니다. 공급업체를 위한 Dow의 비즈니스 행동 강령과 적극적인 참여를 통해 책임이 보장됩니다.

우리는 사업을 운영하는 모든 곳에서 결사의 자유, 개인 정보 보호 및 평등한 고용 기회를 다루는 법을 포함하여 모든 관련 노동 및 고용법을 인정하고 존중합니다.

- 우리는 직원들과 긍정적이고 직접적으로 일하는 것이 직원들의 이익에 가장 부합한다고 믿습니다.
- 우리는 정식으로 선출된 직원 대표들과 협력하여 직원의 이익과 회사의 사명을 공동으로 추구하기 위해 노력합니다.

- 우리는 어떠한 형태의 강제 또는 비자발적 노동(예: 노예 노동, 현대판 노예, 인신매매)을 사용하지 않습니다.
- 우리는 모든 해당 아동 노동법 및 인신매매 방지법을 준수합니다.
- 우리는 모든 노동법 준수를 통해 불법 노동을 줄이는 데 긍정적인 영향을 미칩니다.
- 우리는 공급업체 및 서비스 제공업체에게 동일한 인권 기준에 대한 책임을 묻습니다. 공급업체를 위한 Dow의 비즈니스 행동 강령과 적극적인 참여를 통해 책임이 보장됩니다.

직장 내 보건 및 안전

우리는 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 업무와 관련된 부상과 질병을 근절하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

- 우리 모두는 안전과 건강을 일상의 최우선 과제로 삼을 책임을 공유합니다.
- 우리는 가용 자원을 활용하고 권장 관행을 준수함으로써 안전하고 건강하게 생활하기 위한 행동에 있어 서로를 지원합니다.
- 안전하지 않거나 위험한 상황을 인지하면 적시에 시정 조치를 취합니다.

직장 내 약물 남용

우리는 우리 모두와 사업장 및 당사와 접촉하는 모든 사람들의 안전, 건강 및 보안을 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 직장에서의 약물 남용을 용납하지 않을 것입니다.

우리는 작업에서의 판단이나 안전에 영향을 미칠 수 있는 물질의 영향을 받지 않고 작업해야 합니다.

- Dow는 Dow 사업장, Dow 차량 내에서 또는 Dow 사업을 수행하는 동안 불법 약물, 규제 약물(처방약의 오용 포함) 또는 약물 관련 도구를 사용, 소지 또는 판매하는 것을 허용하지 않습니다.
- Dow는 사전에 허가를 받은 특정 현장 소셜 이벤트를 제외하고 Dow 차량 또는 Dow 구내에서 알코올을 사용하거나 소지하는 것을 허용하지 않습니다.
- Dow는 현지 법률에서 허용하는 범위 내에서 약물 및 알코올 검사를 실시할 권리를 보유하고 있습니다.

직장 내 폭력

우리는 언어적 또는 신체적 위협, 협박, 괴롭힘, 강압을 포함한 폭력 행위를 용납하지 않습니다.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 부상, 업무 관련 질병 및 사고를 신고해야 한다는 건 알지만, 사고 발생률 하락 여부에 따라 포상이 달라집니다. Dow가 정말로 원하는 것은 무엇일까요?

A. 우리는 모든 직원이 부상, 업무 관련 질병 및 사고를 신고하기를 바랍니다. 이러한 보고를 통해서만 Dow는 위험한 상황에 대응하고, 안전 성과를 측정하고, 건강, 안전 및 환경 보호에 대한 약속을 지킬 수 있습니다. 모든 직원에 대한 포상은 안전이 여러 구성 요소 중 하나인 전반적인 성과와 관련이 있습니다. Dow 시설에서 일하는 모든 사람과 Dow가 사업을 영위하는 지역사회에 거주하는 사람들을 보호하려면 정확하고 시기적절한 보고가 필수적입니다.

청렴성

여러분은 과학의 혁신가이자 선택의 공급자이며 강력한 경쟁자로 존경받고 있습니다. 재무 건전성과 강력한 거버넌스를 통해 우리는 시장에서 최상위 투자로서 신뢰를 성공적으로 구축했습니다.

이해 상충

우리는 개인의 이익이 Dow의 최선의 이익과 상충하거나 상충하는 것처럼 보이는 상황을 피해야 합니다. 여기에는 우리의 역할을 객관적으로 수행하는 능력을 방해하거나 다른 사람들이 우리의 공정성을 의심하게 만드는 모든 활동이 포함됩니다.

우리는 모두 이해 상충을 완화하거나 해결하기 위해 회사에서 요구하는 조치를 준수해야 합니다.

일반적인 이해 상충 상황은 다음과 같습니다.

- Dow와 거래하는 회사에 금전적 이해관계를 갖는 행위
- Dow와 거래하는 회사로부터 보상 또는 기타 인센티브를 받는 행위
- Dow 직장을 방해하는 두 번째 직업을 갖는 행위
- 친척이나 가까운 친구가 관리하거나 소유하는 공급업체, 유통업체 또는 기타 대리점을 고용하는 행위.
- 연인 관계 파트너와 직접 또는 간접적으로 신고 관계에 있는 경우.

이해 상충은 다양한 형태를 취할 수 있습니다. 윤리 강령에서 모든 잠재적 이해 상충을 설명하고 해결할 수 있는 것은 아닙니다. 확신이 서지 않을 때는 올바른 판단을 내리고 지침을 구하는 것이 우리 각자에게 필수적입니다. 실제 또는 잠재적 이해 상충 상황에 처한 경우 감독관, 인사부 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하면 적절한 신고 채널을 통해 공개할 수 있도록 도와줄 것입니다.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 제 배우자가 방금 Dow 경쟁업체에 취직했습니다. Dow에 있는 사람에게 알려야 하나요?

A. 네. 배우자의 새 직장에 관한 세부 사항을 감독이나 윤리 및 규정 준수 사무소에 즉시 알려주세요. 이를 통해 Dow는 귀하의 직무 책임과 배우자의 직무 책임으로 인해 발생하는 실제 이해 상충 또는 인지된 이해 상충이 있는지 판단할 수 있습니다. 또한 연간 윤리 및 규정 준수 인증서에 이 정보를 공개하고, 비즈니스 기밀 정보에 대해 배우자와 논의하지 말고, 잠재적 갈등을 완화하기 위해 결정된 다른 조치를 취해야 합니다.

외부 이해 관계

회사에 최선의 이익을 위한 의사결정을 내리는 데 방해가 되거나 방해하는 것처럼 보일 수 있는 투자 또는 기타 금전적 이해관계를 피해야 합니다. 다음과 같은 행위는 금지됩니다.

- Dow와 Dow의 비즈니스 관계에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있는 경우 Dow 고객, 공급업체, 유통업체 또는 대리점과 금전적 이해관계를 갖지 않아야 합니다.
- Dow에 귀속된 사업 또는 이익을 위해 기회를 잡거나 어떤 방식으로든 회사와 경쟁하지 않아야 합니다.

연례 윤리 및 규정 준수 인증은 우리 각자에게 이해 상충을 야기할 수 있는 개인적 상황을 신고하도록 요구합니다. 설문지에 완전하고 정직하게 응답하고 상황이 발생하면 감독 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 즉시 알리는 것이 중요합니다.

이 약속이 직무에 지장을 주지 않고, 관계가 Dow의 평판에 해를 끼치지 않으며 적절한 승인을 받아야 하는 경우 비영리 이사회에 가입할 수 있습니다. 비영리 이사회 직책을 수락하기 전에 윤리 및 규정 준수 사무소 또는 감독에게 연락하여 승인을 받아야 합니다.

외부 고용

일반적으로 이러한 기타 업무가 정상 근무 시간 외에 수행되고 Dow 업무 수행을 방해하지 않는 한, 여러분은 합법적인 직업에서 Dow 외부에서 일할 수 있습니다. 다음과 같은 행위는 금지됩니다.

- Dow와 Dow의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있는 경우 Dow 고객, 공급업체, 유통업체 또는 대리점에게 고용되거나 그들로부터 보상을 받지 않아야 합니다.
- Dow의 경쟁업체에 고용되어 있거나 경쟁업체로부터 보상을 받지 않아야 합니다.
- 먼저 윤리 및 규정 준수 사무소의 승인을 구하지 않고 Dow 이외의 영리 회사의 임원 또는 이사로 재직하지 않아야 합니다.

컨퍼런스에서의 연설

Dow 직원이라는 지위 또는 Dow 직무 관련 전문 지식 때문에 컨퍼런스에서 연설하도록 초대를 받은 경우, 연설 참여에 대한 보상을 받을 수 없습니다. 그러나 이 경우 회사는 합리적인 비용에 대한 상환을 수락할 수 있습니다.

친척, 친구 및 개인적 관계

우리 중 다수는 Dow, 고객, 공급업체, 유통업체, 대리점 또는 경쟁업체와 비즈니스 관계를 맺고 있는 친척이나 친구가 있습니다. 이러한 상황은 다른 사람들이 우리가 회사의 이익보다 이러한 관계를 선호한다고 생각할 수 있기 때문에 이해 상충 문제를 야기할 수 있습니다.

다음과 같은 경우 감독 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 공개해야 합니다.

- 친척이나 친한 친구가 Dow 고객, 공급업체, 유통업체 또는 대리점과 금전적 이해관계가 있거나, Dow와 Dow의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있는 경우
- 직계 가족이 Dow의 경쟁업체에 고용되어 있는 경우
- 여러분이 친척 또는 연인을 직접 또는 간접적으로 고용, 감독 또는 기타 권한을 갖는 위치에 있는 경우



선물 및 접대

선물 및 접대는 종종 비즈니스 관계를 강화하는 데 사용되지만, 공정한 의사결정에 영향을 미치거나 영향을 미칠 수 있는 것으로 보이는 경우 선물 및 접대를 수락하거나 제공해서는 안 됩니다.

고객이나 회사 외부의 다른 사람에게 선물이나 향응을 제공하기 전에 선물 및 접대 수령에 대한 대상 수취인의 규칙을 가능한 한 이해하는 것이 좋습니다.

우리는 회사에 당혹감을 줄 수 있거나, 뇌물이나 리베이트로 해석될 수 있거나, 비즈니스 거래에서 특혜의 대가로 간주될 수 있는 선물이나 접대를 제공하거나 받지 않습니다.

선물 관련 지침:

- 현금 또는 현금 등가물(예: 기프트 카드)으로 선물을 제공하거나 받지 않습니다.
- 현지 기준에 따라 가치가 크지 않거나 현지 관습에 부합하지 않는 선물은 제공하거나 받지 않습니다.
- 우리는 회사와 고객, 공급업체, 유통업체 또는 대리점 간의 계약의 일환으로 대규모 직원 그룹에 제공되는 선물 또는 할인을 수락할 수 있습니다.

접대 관련 지침:

- 우리는 일반적인 비즈니스 관행에 부합하지 않는 한 접대를 제공하거나 수락하지 않습니다. 예를 들어, 고객 또는 공급업체와 가끔 비즈니스 식사를 하거나 지역 극장이나 스포츠 행사에 참석하는 것은 일반적으로 허용됩니다.
- 우리는 성적 지향적이거나 불법적이거나 외설적이거나 회사의 인간 존중 가치에 부합하지 않는 접대를 제공하거나 수락하지 않습니다.

정부 공무원

정부 소유 또는 정부 통제 기업의 직원을 포함한 정부 공무원과의 상호 작용에는 특정 법률이 적용됩니다. 정부 공무원에게 제공되는 선물 및 접대에 대한 구체적인 지침은 [선물 및 접대 정책](#)의 정부 공무원 섹션을 참조하세요.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 협력업체가 후원하는 골프 이벤트에 참여하라는 초대를 받았습니. 참석해도 되나요?

A. 답은 골프 이벤트의 가치, Dow와 협력업체의 비즈니스 관계 상태, 협력업체와의 구체적인 업무 관계에 따라 달라집니다. Dow가 현재 공급업체와 협상 중이거나 초대장의 가치가 너무 높으면 일반적으로 초대를 거부해야 합니다. 이와 마찬가지로, Dow에서 협력업체의 업무를 평가해야 하는 경우에도 참석이 이해 상충으로 보일 수 있습니다. 그러나 합리적인 가치가 있고 여러분의 의사결정이 이러한 초대의 영향을 받지 않을 경우 수락할 수 있습니다. 이러한 초대를 수락하기 전에 항상 이를 알리고 감독으로부터 승인을 받아야 합니다.



비즈니스 및 재무 기록

비즈니스 및 재무 기록은 Dow의 성공에 필수적입니다. 이러한 기록의 무결성과 정확성은 내부 의사결정에 도움이 되며 주주, 투자자, 채권자, 정부 기관 및 기타 이해관계자에게 보고하는 근거가 됩니다. 우리는 다음을 수행해야 합니다.

- 법률, 내부 통제 정책 및 일반적으로 인정되는 회계 원칙에 따라 회사의 모든 기록과 보고서를 보관하고 제출해야 합니다. 이러한 기록에는 회계 기록뿐만 아니라 경비 보고서, 근무 시간표, 의료 청구 양식, 인사 기록 및 검토, 회사에서 생성한 다양한 분석, 엔지니어링 및 기술 보고서와 같은 기타 전자 또는 서면 기록이 포함됩니다.
- 강력하고 효과적인 내부 통제 시스템을 구축하고 유지해야 합니다.
- 모든 회사 기록이 기본 거래를 정확하고 공정하게 반영하는지 확인해야 합니다.
- 어떠한 문서도 위조하지 않아야 합니다.
- 모든 금융 거래를 적절한 계정, 부서 및 회계 기간에 기록해야 합니다.
- 모든 조치 및 약속이 Dow의 **승인 정책** 및 권한 위임을 준수하는지 확인해야 합니다.
- 정부 기관에 대한 보고를 포함한 모든 공개 커뮤니케이션이 완전하고 공정하며 정확하고 시기적절하며 이해할 수 있는지 확인해야 합니다.
- Dow 기록의 정확성과 관련하여 우려 사항을 제기하고 위법 행위가 의심되는 경우 재무 관리 부서 또는 Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)과 같은 다른 적절한 채널을 통해 신고해야 합니다.

회사 리소스 및 정보의 사용 및 보호

우리 모두는 Dow 자원을 보호하고 적절하게 사용할 의무가 있습니다. 당사의 리소스는 업무용입니다. 특정 상황에서 컴퓨터, 전화, 모바일 통신 장치, 인터넷 액세스 및 이메일의 개인적인 사용은 **회사 정책**을 따르고 추가 비용을 발생시키지 않는 한 제한적으로 허용될 수 있습니다. 우리는 다음을 수행할 것으로 기대합니다.

- 회사 자원을 합법적이고 책임감 있게 사용합니다.
- 도난, 낭비, 무단 접근 및 사용으로부터 Dow 자원을 보호합니다.
- 회사 자금이나 기타 자원을 외부 사업이나 무단 활동을 지원하는 데 사용하지 않습니다.

회사 리소스의 예는 다음과 같습니다. 회사 독점 정보, 회사 자금, 신용 카드 및 기타 계좌, 컴퓨터, 전자 네트워크 및 기타 사무 기기, 전화 및 모바일 통신 장치, 인터넷 액세스 및 이메일, 소모품, 스포츠 및 접대 행사 티켓

지적 재산권

당사의 지속적인 성공과 미래 성장은 혁신적인 제품과 솔루션에 달려 있습니다. 비즈니스에서 지속 가능한 경쟁 우위를 확보하려면 지적 재산을 도난, 오용 및 손실로부터 보호해야 합니다.

법무 부서의 지원을 받아 Dow 발명의 지적 재산권, 독점 정보, 상표, 영업 비밀 및 저작권이 있는 자료를 보호하기 위한 적절한 조치를 취하는 것이 중요합니다. 이러한 단계는 다음을 포함하지만 이에 국한되지는 않습니다.

- Dow Diamond를 포함한 Dow 브랜드 및 상표 사용에 대한 회사 지침을 준수합니다.
- 침해, 오용 또는 남용된 Dow 지적 재산권에 대한 우려 사항을 법률 부서에 보고합니다.
- Dow 비즈니스에 전략적인 Dow 발명품에 대해 적시에 특허를 출원합니다.
- 불법적 사용 또는 침해를 피함으로써 영업 비밀, 저작권, 상표, 특허권 및 독점 정보를 포함한 다른 당사자의 지적 재산권을 존중합니다.
- Dow 독점 정보를 보호하고 허가 없이 Dow 외부 사람에게 공개하지 않습니다.

정보 기술

우리는 컴퓨터 시스템과 통신 네트워크에 상당히 의존합니다. 우리는 이러한 시스템을 오용과 무단 액세스로부터 보호해야 합니다. 우리는 다음을 수행할 것입니다.

- **Dow 정보 보호 정책**과 보안 및 데이터 보호 요구 사항을 따릅니다.
- 컴퓨터 또는 네트워크 액세스에 암호를 사용하고 보호하며 암호 또는 사용자 ID를 공유하지 않습니다.
- 민감한 정보, 독점 정보 또는 매우 중요한 기밀 정보를 회사에서 제공하는 보안 서버의 보호 파일에 저장합니다.
- 정보 분류에 따라 인쇄물을 비롯한 정보를 저장하고 보호합니다.
- 모든 전자 장치를 항상 보호합니다.
- 정보 보안 통제를 보호합니다.
- 외설물, 도박, 불법 또는 기타 불쾌하거나 부적절한 목적으로부터 회사 장비 또는 시스템을 보호합니다.

독점 및 개인 정보 및 기록 관리

우리 모두는 Dow 정보의 무결성을 유지하고 이를 적절하게 사용할 책임이 있습니다. Dow 정보의 무단 공개는 회사, 다른 직원 또는 고객의 개인 정보를 해치거나 타인에게 불공정한 이익을 줄 수 있습니다. 즉, 우리는 다음을 수행합니다.

- **Dow의 정보 처리 정책**에 따라 문서를 분류합니다.
- **Dow 기록 관리 정책** 및 일정에 따라 회사 기록을 보관하고 폐기합니다.
- 내부 조사, 소송 및 정부 문의와 관련하여 발행된 모든 특별 기록 보관 요건을 준수합니다.
- 모든 Dow 정보의 손실을 적시에 보고합니다.
- 타인의 정보를 보호해야 하는 모든 계약상의 의무를 준수하고 타인의 독점 또는 개인 정보를 공개하지 않습니다.

- 민감한 정보, 독점 정보 또는 매우 중요한 기밀 정보에 대한 액세스를 해당 정보의 적절한 취급 교육을 받은 사람으로 제한할 것입니다.
- 대화를 우연히 듣거나 방해가 될 수 있는 Dow 정보에 대해서는 논의하지 않을 것입니다.
- 해당하는 내부 또는 외부 개인정보 보호방침 또는 정책을 준수합니다.

회사 외부와 독점 정보를 공유해야 하는 경우 먼저 Dow 변호사와 상의하여 기밀 유지 계약과 같은 적절한 보호 조치가 마련되어 있는지 확인해야 합니다.

Dow 정보의 예로는 연구 개발 정보, 영업 기밀, 인사 기록, 사업 계획 및 제안, 용량 및 생산 정보, 마케팅 또는 판매 예측 및 전략, 고객 및 고객 목록 및 개인 정보, 가격 목록 또는 전략, 공급업체 데이터 등을 들 수 있습니다.

Dow 정보가 포함된 외부 프레젠테이션에 대해서는 적절한 승인을 받아야 합니다. Dow를 떠난 후에도 우리는 회사의 독점 정보를 보호해야 할 지속적인 의무를 갖습니다.

서비스 제공업체로서의 Dow

Dow가 서비스 제공자로 활동할 때 고객의 기밀 정보를 보호할 의무가 있습니다. 이 '고객 기밀 정보'는 관리 계약에 명시된 대로 권한을 부여받은 Dow 담당자와만 공유해야 합니다.

우리는 고객 기밀 정보를 공개하기 전에 항상 지침을 확인해야 합니다.





의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 저와 Dow에서 맡은 역할에 대한 질문이 포함된 설문조사에 참여해 달라는 요청을 받았습니다. 참여해도 괜찮나요?

A. 설문조사가 Dow를 대신하여 실시되는 경우, 설문조사는 목적, 설문조사 결과가 처리되는 위치, 데이터 보안 방법, 데이터를 식별할 수 없는 집계 응답으로 보고할지 여부에 대해 명확해야 합니다. 설문조사의 범위나 성격과 관련하여 질문이 있는 경우 담당자 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하십시오. 일반적으로 설문조사 참여는 자발적입니다. Dow 정보 공개를 요청할 수 있으므로 외부 설문조사는 주의해야 합니다.

데이터 개인 정보 보호

Dow의 사람에 대한 존중이라는 가치에 따라, 우리는 개인의 개인 정보를 존중하고 개인 데이터를 보호합니다.

- 우리는 [Dow 데이터 보호/개인정보 보호정책](#), 모든 계약상 의무 및 현지 법률에 따라 개인 데이터를 책임감 있게 처리합니다.
- 우리는 합법적인 비즈니스 목적으로만 개인 데이터를 사용합니다.
- 우리는 개인 데이터를 사용하는 목적에 대해 공개적이고 투명합니다.
- 우리는 개인 데이터가 무단으로 공개되지 않도록 보호합니다.
- 우리는 전문적인 기밀 유지 의무가 있고 이러한 종류의 정보를 적절하게 취급하도록 교육을 받은 사람에게만 민감한 개인 데이터를 공개합니다.

'개인 데이터'의 예로는 주소, 나이, 고용, 교육 및 훈련 정보 등을 들 수 있습니다. '민감한 개인 데이터'의 예로는 의료 정보, 금융 계좌 번호, 사회보장번호, 인종, 종교, 성적 취향, 범죄 유죄 판결, 정치적 성향 등을 들 수 있습니다.

내부 정보 및 거래

우리 중 많은 사람들이 Dow에 대한 정보 또는 Dow와 거래하는 회사에 대한 정보에 노출되어 있지만 일반인에게는 알려지지 않은 정보에 노출되어 있습니다. 이러한 비공개 정보는 무엇보다도 비즈니스 또는 제조 계획, 신제품 또는 프로세스, 인수 합병, 심각한 비즈니스 위험, 판매, 협상 또는 기타 재무 정보와 관련될 수 있습니다.

- 우리는 Dow에서 업무를 통해 얻은 중요한 비공개 정보를 사용하여 Dow 증권을 또는 다른 회사의 증권을 거래하지 않습니다. 또한 우리는 해당 정보를 기반으로 거래할 수 있는 다른 사람에게 이러한 종류의 정보를 공개하지 않습니다. **내부자 거래는 불법입니다.**
- 중요 비공개 정보란 회사의 증권을 매수, 매도 또는 보유하려는 합리적인 투자자의 결정에 영향을 미칠 수 있는, 공개되지 않은 모든 정보입니다.

내부자 거래 규칙은 복잡합니다. 확신이 서지 않는 경우, [기업 비서실](#)에 연락하거나 [Dow 변호사](#)에게 문의하십시오.



뇌물수수 및 부패 방지

우리는 전 세계 관계에서 가장 높은 윤리 및 법적 기준을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 정부, 정부 공무원 및 기타 기업과의 관계가 포함됩니다. 우리는 어떤 형태로든 뇌물수수 또는 부패에 참여하거나 이를 용납하지 않으며, 모든 Dow 직원은 뇌물수수 및 부패방지 정책을 준수해야 합니다.

- 정부 공무원과의 상호 작용에는 복잡한 법적 규정이 적용됩니다. 이 법은 뇌물수수 및 부패에 대해 고액의 벌금과 징역을 포함하여 심각한 처벌을 규정합니다. 공무원에게 준 간단한 선물로도 비리 의혹은 제기될 수 있습니다.
- 다른 기업 및 민간 당사자와의 거래에서 뇌물수수 및 부패를 방지하려면 이에 못지않게 각별한 노력이 필요합니다.

정부 공무원은 누구인가요?

- 하급 행정 공무원을 포함하여 전 세계 모든 정부 또는 정부 통제 기관의 직원
- 정부 소유 또는 지배를 받는 영리 기업의 임원 및 직원

- 국가, 연방, 지역, 지방 또는 기타 정부 부처, 기관 및 기타 기관의 임원 및 직원
- 의회 의원, 국회 또는 기타 입법 기관
- 정치 공직, 정당 및 정당 공무원 후보자
- UN 또는 경제협력개발기구와 같은 공공(준정부) 국제기구의 임원, 직원 및 대표
- 앞서 언급한 사람 중 더 이상 정부 직책을 맡지 않았으나 정부 직책을 맡은 지 1년이 지나지 않은 사람
- 전문적인 내용을 위해 또는 이를 대신하여 공식적인 자격으로 활동하는 모든 가족 구성원 또는 개인

의심스러운 경우 Dow 변호사 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의해야 합니다.

부패 방지 실사

우리는 뇌물수수 및 부패방지 정책을 준수해야 합니다. 우리는 위험 프로필을 기반으로 제3자에 대한 실사를 수행하기 위해 강력한 글로벌 위험 기반 부패 방지 실사 프로세스를 수립했습니다. 이러한 실사는 필수적이며 사업 계약을 수립하거나 갱신하기 전에 완료해야 합니다. 실사 프로세스의 결과는 비즈니스 관계 종료로 포함한 위험 완화 전략을 수립하는 데 사용됩니다. 자세한 내용은 Dow의 **뇌물수수 및 부패 방지 정책**을 확인하거나 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하십시오.

뇌물수수 금지

뇌물이란 의사결정에 부적절하게 영향을 미치기 위해 누군가에게 가치 있는 무언가를 제공하거나 제공하는 것을 말합니다. 우리는 업무상 이점을 얻기 위해 정부 공무원이나 다른 사람에게 가치 있는 것을 제공하거나 약속하거나 제공하지 않으며 다른 사람으로부터 뇌물을 받아서도 안 됩니다. 우리는 또한 뇌물 지급을 조장하는 것을 엄격히 금지합니다.

뇌물의 예로는 정부 공무원에게 다음과 같은 혜택을 제공하는 경우를 들 수 있습니다.


- 회사에게 계약을 성사시키는 경우
- 유리한 세금 또는 관세 대우를 받는 경우
- 허가 또는 규제 승인을 받는 경우
- 회사에 적용되는 법률 또는 규정을 우회하거나 위반하는 경우

뇌물수수에는 리베이트 즉, 계약 또는 기타 비즈니스 거래의 체결에 영향을 미치기 위해 개인 대금을 주거나 받는 리베이트도 포함됩니다.

제3자를 통해 Dow가 합법적으로 할 수 없는 일(예: 제3자를 사용하여 뇌물을 지급하는 등)을 함으로써 Dow의 정책을 우회하는 행위는 금지됩니다. 제3자가 Dow를 대신하여 뇌물 지급과 같은 조치를 취하는 경우 Dow가 지불을 지시하지 않았더라도 회사 및 개별 직원에게 책임이 부과될 수 있습니다.

경쟁

윤리적으로 비즈니스를 수행하는 우리의 책임은 고객, 주주, 공급업체, 경쟁업체 및 규제 기관과의 관계에까지 확대됩니다. 이는 적절한 법적 범위 내에서 가격, 품질 및 서비스를 기준으로 경쟁하는 것을 의미합니다.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 한 유통업체와 몇 년 동안 일해 왔는데, 최근에 유통업체 담당자가 리베이트를 포함하도록 계약을 수정할 수 있는지 물었습니다. 담당자는 진출하려는 새로운 시장에 제품을 판매하는 데 필요한 일부 허가를 단축하는 데 정말 도움이 될 것이라고 말했습니다. 어떻게 해야 하나요?

A. 과거에 이 비즈니스 파트너에 대해 실사를 실시했다라도 유통업체의 이번 행위는 허가 속도를 단축하기 위한 뇌물 지급에 리베이트가 사용될 수 있다는 위험 신호를 나타냅니다. Dow 변호사 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의해야 합니다.

독점 금지 및 공정 거래

우리는 윤리적으로 사업을 영위하고 자유롭고 공정한 경쟁을 요구하는 모든 독점 금지 및 거래법을 준수합니다.

공개 경쟁을 제한할 수 있는 경쟁업체 또는 타사와 논의하거나 합의에 도달하지 않습니다. 여기에는 다음과 관련된 경쟁업체와의 대화가 포함됩니다.

- 가격 또는 신용 조건
- 입찰 또는 제안 제출
- 시장 또는 고객 할당 또는 지역 분할
- 생산 또는 유통에 대한 제한
- 공급업체 또는 고객의 보이콧

우리는 불공정하거나 오해의 소지가 있거나 기만적인 거래 관행에 관여하지 않습니다.

우리는 사실적이고 정직하며 유익한 방식으로 제품 및 서비스를 광고, 홍보 및 표시합니다.

경쟁업체 정보 수집

경쟁업체에 대한 정보를 통해 시장 수요를 더 잘 이해하고 제품 및 서비스를 개선할 수 있지만 경쟁 데이터는 항상 합법적이고 윤리적으로 수집해야 합니다.

경쟁업체 정보를 확보하기 위해 우리는 출판된 기사, 시장 분석 및 구매한 보고서를 포함하여 공개적으로 이용 가능한 정보를 사용할 것입니다. 즉:

- 우리는 경쟁업체의 동의 없이 경쟁업체의 기밀 정보를 요구하거나 다른 사람의 기밀 정보를 수락하지 않습니다.
- 우리는 경쟁업체 정보를 얻기 위해 불법적이거나 비윤리적인 수단(예: 절도, 뇌물, 허위 진술 또는 스파이)을 사용하지 않습니다.
- 우리는 경쟁업체 정보를 수집할 때 모든 관련 법률을 준수할 것입니다.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 친구가 Dow 경쟁업체의 가격 책정 및 마케팅 전략에 대한 비공개 정보가 포함된 이메일을 보냈습니다. 정보를 요청하지도 않았는데 말이죠. 어떻게 해야 하나요?

A. 감독, Dow 변호사 또는 윤리 및 규정 준수 사무소와 상담하기 전까지는 정보를 사용하지 마십시오. 출처에 관계없이 이러한 유형의 정보를 받거나 제공받은 경우 해당 정보의 전송은 Dow 정책 및 법률에 위배될 수 있으므로 즉시 중단해야 한다고 해당 개인에게 알려십시오.

무역 통제

우리는 위험할 수 있는 세계에서 국제적 규모로 사업을 수행합니다. 테러리즘을 예방하고, 무기 확산을 막고, 마약 밀매 및 기타 범죄와 싸우고, 외교 정책을 강화하기 위해 여러 정부는 특정 비즈니스 거래와 특정 상품의 국경 간 이동을 제한하는 **무역 통제**를 수립했습니다. 당사의 사업은 미국 기업의 자회사에 적용되는 미국 규정을 준수하는 행위를 포함하여 사업을 영위하는 모든 지역에서 적용되는 모든 수출 통제 제한, 경제 제재, 세관 요건 및 기타 무역 통제를 준수하여 수행되어야 합니다. 무역 통제가 직무에 미치는 영향을 인지할 책임은 우리 모두에게 있습니다.

무역 통제법은 다음을 할 수 있습니다:

- 특정 상품, 서비스, 소프트웨어 및 기술의 수출을 제한할 수 있습니다.
- 일부 수출에는 정부 허가가 필요할 수 있습니다.
- 기업이나 개인이 특정 국가, 단체 또는 개인(수입, 수출 및 투자 포함)과 직접 또는 간접적으로 하는 거래는 허용되지 않습니다.
- 특정 유형의 정보 전송(예: 컴퓨터)을 포함하여 특정 국가로의 이동을 제한할 수 있습니다.
- 통제 대상 수출 정보를 다른 국가에 있는 사람이나 미국 내 미국인이 아닌 사람에게 전송하는 것을 제한할 수 있습니다.
- 당사의 수입품이 원산지 관련 요건을 포함한 해당 수입 요건 및 적절한 가치 평가를 준수하도록 합당한 주의를 기울이도록 요구할 수 있습니다.
- 자회사를 포함한 미국 기업이 미국 정부가 승인하지 않은 국제 보이콧에 협력하는 것을 금지할 수 있습니다. 우리는 Dow의 **보이콧 금지** 절차를 숙지해야 합니다.

이 분야의 법률은 복잡하며 자주 변경될 수 있습니다. 무역 통제법 위반에 대한 처벌은 엄격할 수 있습니다. 우리는 제재 대상 국가 또는 금지 국가, 수출 통제 대상 품목, 보이콧 활동 또는 요청이 포함될 수 있는 거래에 참여하기 전에 반드시 국제무역기구(ITO), **지역 ITO 전문가** 또는 Dow 변호사와 상의해야 합니다.

고객/서비스 수취인으로서 Dow

우리는 공급업체가 Dow의 공급업체 비즈니스 행동 강령에 명시된 지침을 구현하고 준수하도록 요구합니다. 공급업체를 위한 Dow의 비즈니스 행동 강령에 명시된 필수 요건을 준수하는 것은 Dow와의 협력에 있어 타협할 수 없는 전제 조건입니다.

시민 의식

Dow는 자원이 한정된 지구에서 우리 모두가 함께 살고 있다는 인식을 바탕으로 사업을 운영합니다. 우리가 보유하고 있는 자원을 최대한 활용하고 효율적이고 재생 가능한 솔루션의 발전을 가속화하는 것은 전략적 필수일 뿐만 아니라 우리의 가치에도 깊이 뿌리내려져 있습니다. 따라서 우리가 하는 모든 일과 수행 방식이 중요합니다.

지속 가능성의 기준 수립

우리는 모두 균형, 혁신, 그리고 지구를 보호하기 위한 타협하지 않는 집중을 요구하는 복잡한 시스템의 일원입니다. **서로에 대한 약속과 환경 관리에 대한 우리의 약속은 다음을 요구합니다.**

- 사업 영역에 적용되는 환경법 및 Dow 정책을 준수해야 합니다.
- 제품, 운영 및 행동이 항상 Dow 환경 표준 및 승인된 규정 준수 계획을 준수해야 합니다.

법률은 복잡하고 자주 변경될 수 있으며 국가마다 다릅니다. 질문이나 우려 사항이 있는 경우 Dow 변호사 또는 EH&S 주제 전문가에게 자문을 구하여 이러한 법률이 업무에 어떻게 적용되는지 명확히 설명해야 합니다.



기업 시민 의식

우리는 지역사회 파트너십, 자선 기부 및 자원봉사를 통해 긍정적인 변화를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 과학, 전문 지식, 자원봉사 및 기부를 통해 세계에서 가장 어려운 문제를 해결하기 위해 과감한 조치를 취하고 있습니다. 우리는 이웃 및 파트너와의 관계를 통해 사업을 영위하는 곳에서 더 좋고, 더 강하고, 지속 가능한 커뮤니티를 구축하고 있습니다. 우리의 지속 가능성 목표와 기업 시민 이니셔티브는 모든 사람에게 자부심의 원천입니다.

- 우리는 사업을 영위하는 지역사회를 대표하는 조직과 적극적으로 대화합니다.
- 우리는 커뮤니티의 목표와 요구 사항을 해결하는 이니셔티브를 지원하고 이러한 커뮤니티를 지원하기 위해 우리의 역량을 다하고자 합니다.

자선 활동 및 자원봉사


우리는 기업 기여 위원회(Corporate Contributions Committee)와 Dow Chemical Company 재단을 통해 전 세계의 다양한 자선 활동에 참여하고 있습니다. 참여는 재정적 기부부터 직원 자원봉사자를 포함한 Dow 제품, 서비스 및 기타 자원의 기부에 이르기까지 다양합니다.

우리는 다음을 수행할 것입니다.

- Dow의 대표로서가 아닌 우리 자신의 시간과 자원으로 개인 커뮤니티 자원봉사 활동을 지원할 것입니다.
- Dow의 이름으로 자선 단체에 기부할 경우 승인을 받고 회사의 자선 기부 지침을 준수할 것입니다.

우리는 다음을 하지 않을 것입니다.

- 경영진이 특별히 요청하지 않는 한 모든 공개 절차 또는 포럼에서 Dow를 대변하지 않을 것입니다.
- 개인 경비 또는 자선 활동에 대한 기부금에 대해 Dow로부터 환급을 받지 않을 것입니다.



의심스러운 경우 지침을 참조하십시오!

Q. 담당 부서장이 부서 전체에 이메일을 보내 자신이 지원하는 지역 자선 단체에 기부해 달라고 요청했습니다. 제가 후원하는 자선 단체에 이미 기부했지만, 여기에 기부해야 할 의무감을 느낍니다.

A. 개인 기부는 개인적인 결정입니다. 직원들이 자선 기부를 해야 한다는 강박감을 느껴서는 안 됩니다. 관리자는 회사에서 자신의 지위가 다른 사람들이 기여에 대한 압박감을 느끼게 할 수 있다는 점에 특히 민감해야 하며, 이러한 인상을 주지 않도록 해야 합니다.



정치 활동 및 기여

우리는 지역, 국가 및 국제 정치 과정에 참여하도록 권장합니다.

- 공개 포럼(예: 신문에 보내는 편지)에서 개인적인 견해를 표현할 때 직원은 회사 레터헤드 또는 회사 이메일을 사용하거나 회사 주소 또는 직책을 언급할 권한이 없습니다.
- 우리는 항상 정치적 기부를 포함한 Dow의 정치 활동 참여를 규제하는 모든 관련 법률을 준수합니다.

대중과의 의사소통

우리는 정확하고 일관된 방식으로 대중과 의사소통하기 위해 노력합니다. 법률을 준수하고 이익을 보호하기 위해 특별히 지정된 사람만이 대중이나 언론에 회사를 대표해야 합니다.

외부 담당자로부터 회사 문제에 대한 문의를 받는 경우 해당 지역 공보 담당자에게 직접 문의해야 합니다.

소셜 미디어

소셜 네트워크 및 기타 형태의 소셜 미디어는 비즈니스 주류의 일부가 되고 있습니다. 일반적으로 새 커뮤니케이션 도구에 적용되는 **규칙**은 기존 커뮤니케이션 규칙과 일치합니다.

해야 할 것:

- 승인된 비즈니스 커뮤니케이션과 개인 커뮤니케이션을 명확하게 구분합니다. 공공 사안에 대해 개인적인 의견을 제시할 때 우리가 Dow를 대표하거나 Dow의 견해를 표현하고 있다는 인상을 심어주지 않아야 합니다.
- 상표, 저작권, 공정 사용, 영업 비밀 및 재무 공개법, 회사 지침 및 정책을 존중합니다.
- 모든 공인 비즈니스 커뮤니케이션에서 Dow의 가치를 준수합니다.

하지 말아야 할 것:

- 당사가 지정된 대변인이고 허가를 받은 경우가 아니라면 Dow를 대신하여 발언하지 않습니다.
- Dow, 직원, 고객, 공급업체 및/또는 기타 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 공개하지 않습니다.
- 승인 없이 Dow 고객, 공급업체 또는 비즈니스 파트너를 소개하지 않습니다.
- 사전 승인 없이 Dow 제품 또는 서비스를 보증하지 않습니다.
- 타인에 대한 개인 데이터, 특히 Dow 관계의 일환으로 획득한 개인 데이터를 공개하지 않습니다.

행동 강령 관리

우리는 법률 및 본 강령을 준수해야 하는 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 기대치는 직원 개개인으로부터 시작되어 고객, 공급업체, 비즈니스 파트너, 주주 및 규제 기관에까지 확대됩니다.

윤리 및 규정 준수 사무소는 법률 고문과 이사회 감사 및 거버넌스 위원회의 감독을 받아 강령 관리를 담당합니다.

조사 및 대응

행동 강령 위반 행위는 용납되지 않으며, 강령을 위반하는 사람은 관련 법률에 따라 고용 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

회사는 알려진 모든 잠재적 법률 또는 규정 위반을 심각하고 완전하게 조사합니다. 윤리 및 규정 준수 사무소에서 배정한 관련 주제 전문가가 조사를 실시합니다. 조사는 정중하고 기밀이 유지되며 공정한 방식으로 이루어집니다. 조사 결과 혐의가 입증되면 적절한 경영진이 조사 결과를 검토하고 최종 결과를 결정합니다.

회사는 선의로 우려 사항을 제기하는 모든 사람을 보호할 것입니다. 고의로 허위 고발을 하거나, 조사관에게 거짓말을 하거나, 조사를 방해하거나 협조를 거부하는 것은 강령에 위배됩니다. Dow의 모든 직원은 모든 조사에 진실하고 전적으로 협조해야 합니다.

승인

우리는 정기적으로 강령을 읽었음을 인정하고 준수하기로 동의해야 합니다. 강령을 읽거나 확인하지 못한다고 해서 강령을 준수하지 않아도 되는 것은 아닙니다.

권리 포기

이사회 또는 지정 위원회는 강령 조항에 대한 권리 포기를 승인해야 하며, 회사는 관련 법률, 규칙 또는 규정에 따라 공개를 요구하는 강령의 포기 또는 개정을 회사 웹사이트에 공개합니다.

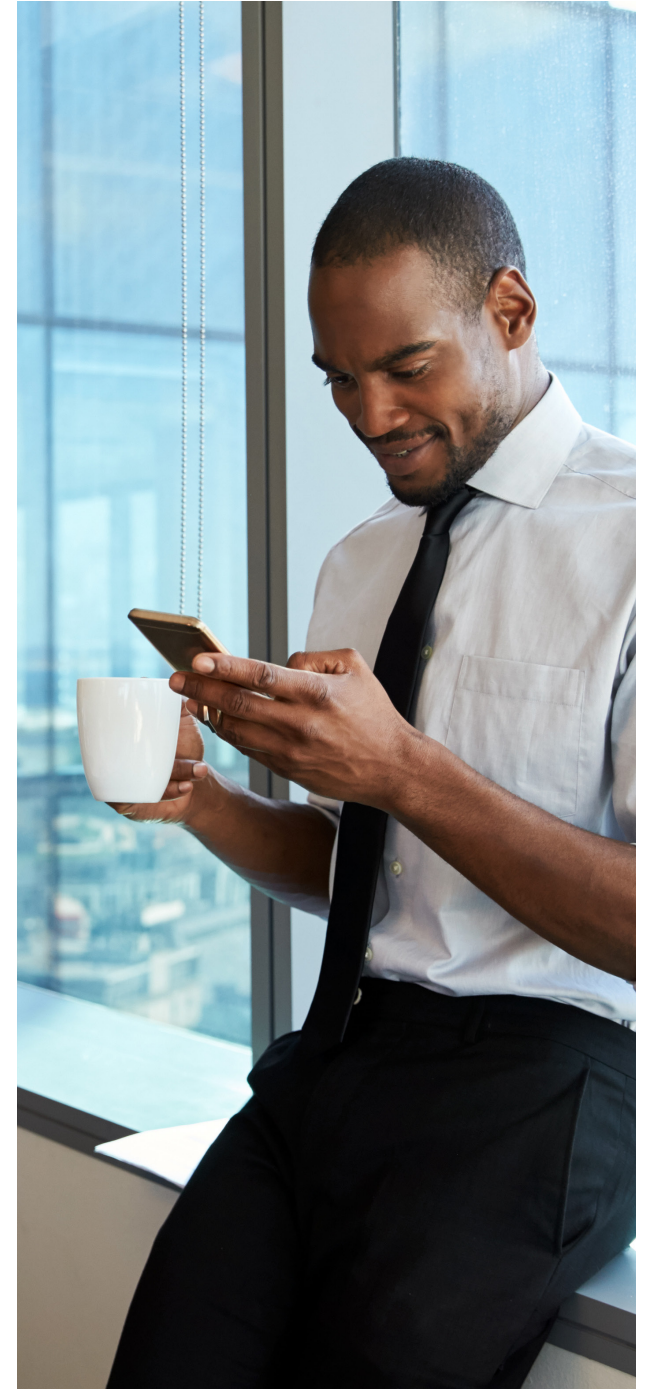
기타 조항

본 강령은 전 세계에서 사업을 수행하는 방식을 규제하는 회사 정책 및 법적 요건에 대한 Dow의 가이드입니다. 이는 우리가 사업을 영위하는 모든 직원들을 위한 일반적인 참고 자료입니다. 모든 관련 법률 또는 회사 정책이 설명되거나 개별 법률 또는 정책에 대한 전체 세부 정보가 제공되어 있지는 않습니다. Dow는 자유재량으로 언제든지 고지 및 강령 개정 없이 고용과 관련된 정책, 절차 또는 조건을 수정, 수정 또는 변경할 수 있습니다.

본 강령의 내용은 고용 계약 조건을 구성하지 않으며, 여기에 포함된 어떠한 내용도 지속적인 고용을 보장하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다. 이 강령은 법률 문서가 아니며 정보 제공용으로만 사용됩니다. 여기에 나와 있는 정보는 회사가 언제든지 일방적으로 변경하거나 취소할 수 있으며 모든 정보를 포함하지는 않습니다. 인쇄본이든 온라인이든 관계없이 강령의 정보가 기존 Dow 정책 또는 절차와 상이할 경우, 법률 정책 및 절차 문서가 우선시됩니다.

영업비밀보호법(Defend Trade Secrets Act)에 따라 모든 고용주는 '영업비밀 또는 기타 기밀 정보의 사용에 적용되는 직원[또는 독립 계약자]과의 모든 계약 또는 약정에서' 직원 및 계약자에게 면책 고지를 제공해야 합니다. 통지가 필요한 면책은 법의 다른 곳에 명시되어 있으며, 내부고발자에게 영업비밀 공개에 대해 연방 및 주 민사 및 형사 소송에서 제한적인 면책을 부여하며, 이 경우 '(A) 공개가 (i) 연방, 주 또는 지방 정부 공무원에게 직접 또는 간접적으로 또는 변호사에게 비밀리에 이루어지고, (ii) 법 위반 혐의에 대한 보고 또는 조사 목적으로만 이루어지며, (B) 소송 또는 기타 절차에서 제출된 고소장 또는 기타 문서에서 이루어지는 경우, 그러한 제출이 봉인된 상태에서 이루어지는 경우'에 한합니다.

본 강령의 어떠한 조항도 귀하가 법무부, 증권거래위원회, 미국 의회 및 모든 기관 감찰관을 포함하되 이에 국한되지 않고 Dow가 사업을 영위하는 정부 기관 또는 단체에 연방법 또는 규정 위반 가능성을 신고하거나 연방법 또는 규정의 내부고발자 조항에 따라 보호되는 기타 공개를 하는 것을 금지하지 않습니다. 보고 또는 공개를 위해 회사의 사전 승인이 필요하지 않으며, 이러한 보고 또는 공개를 했다는 사실을 회사에 알릴 필요도 없습니다.



연락처 및 기타 리소스

우리 모두는 위법 행위를 신고함으로써 Dow의 윤리적 문화에 기여하는 데 일조합니다. 무언가 발견하면 보고해야 합니다! 적절한 행동에 대한 질문 또는 우려 사항은 다음을 통해 해결할 수 있습니다.

- 모든 리더
- 인적 자원 담당자
- Dow 변호사
- 윤리 및 규정 준수 사무소
- Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)

A. Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)

윤리 및 규정 준수 사무소는 Dow 정책에 대해 질문하고, 특정 상황에 대한 지침을 확인하거나, 공급업체를 위한 비즈니스 행동 강령 또는 기타 비윤리적인 비즈니스 관행에 대한 선의의 신고를 하고자 하는 사람들을 위해 헬프 라인과 웹사이트를 기밀로 유지합니다. Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)은 윤리적 문제를 신고할 수 있는 안전하고 신뢰할 수 있으며 편리한 방법이며, 법적으로 허용되는 경우 익명으로 신고할 수 있습니다.

Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)은 다른 글로벌 기업에 유사한 서비스를 제공하는 외부 제3자에 의해 운영됩니다. 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)으로 걸려오는 전화에는 숙련된 커뮤니케이션 전문가가 응답하며, 전문가는 질문이나 우려 사항을 문서화하고 추가 검토 및 처리를 위해 윤리 및 규정 준수 사무소에 보고서를 전달합니다.

Dow 윤리 문제 보고 라인(Ethicsline)에 문의하는 방법:

- www.dowethicsline.com을 방문하십시오.
- 웹사이트에서 찾을 수 있는 액세스 코드를 사용하여 무료로 전화하거나 온라인으로 보고서를 제출하십시오.

Dow의 윤리 및 규정 준수 사무소에 연락하는 방법:

- +1-989-636-2544번으로 전화하세요.
- ethics@dow.com으로 이메일을 보내세요.
- 윤리 및 규정 준수 사무소, Global Dow Center, 2211 H.H. Dow Way, Midland, MI 48674로 우편을 보내십시오.

B. 교육 리소스

본 강령과 관련된 다양한 교육 자료를 이용할 수 있습니다.

- 모든 정규직 및 비상근 직원이 강령, 정책 및 기타 규정 준수 주제에 대한 온라인 과정을 이용할 수 있습니다.
- 직원들은 윤리 및 규정 준수 내부 웹사이트를 방문하여 해당 내용을 숙지하는 것이 좋습니다.
- 우리는 글로벌 정책 리소스를 유지하고 있습니다. 행동 강령과 관련된 다음 정책에는 예상되는 행위가 보다 자세히 설명되어 있습니다.

- 뇌물수수 및 부패 방지
- 독점 금지
- 이해 상충
- 컴퓨터 시스템 및 통신 보안
- 내부자 거래
- 존중과 책임
- 소셜 미디어
- 개인 데이터 보호
- 약물 없는 직장
- 폭력 없는 직장
- 기업 정보 기술 보안
- 데이터 보호/개인 정보 보호
- 기록 관리
- 글로벌 여행, 조달 및 접대 정책

2019년 4월 1일 채택, 2023년 6월 15일 수정



DOW

®





Seek Together™